

| | |
|-----|-----------------|
| 組織名 | 彩の国さいたま人づくり広域連合 |
|-----|-----------------|

1 組織概要

| | |
|--------|---|
| 所在地 | 埼玉県さいたま市北区土呂町 2-24-1 |
| TEL | 048-664-6685 |
| FAX | 048-664-6667 |
| URL | http://www.hitozukuri.or.jp |
| e-mail | jinzai03@hitozukuri.or.jp |
| 設立 | 1999年5月14日 |
| 設置都市等 | 埼玉県及び埼玉県の全市町村(63市町村) |
| 代表者 | 広域連合長 富岡 勝則 |

2 組織動向

| (1) 沿革 | |
|--------------------|---|
| 設置経緯 | <p>平成2年 市町村職員広域研修機関の設置について、市長会・町村会・県で検討開始</p> <p>平成5年 埼玉県市町村職員研修検討協議会が発足</p> <p>平成8年 「埼玉縣市町村職員研修センター(仮称)基本構想(素案)」を策定</p> <p>平成10年 取組体制については広域連合が適当との方向性が出される</p> <p>平成11年 県及び県内全市町村の議会において、広域連合設立に関する議案を可決 自治大臣設立許可(5月14日) 業務開始(7月1日)</p> |
| 見直しの動向 | 2023年度から、事業縮小により調査研究業務を実施せず、支援業務のみを実施 |
| 役割(2023年時点) | <p>①人材開発事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・政策研究の支援 ・埼玉県職員及び埼玉県内市町村職員の研修 <p>②人材交流事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・民間企業等への職員派遣 ・専門職の職員を対象とする意見・情報交換会 <p>③人材確保事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員採用合同説明会の開催 ・市町村職員採用情報の共同発信等 |
| (2) 組織体制 | |
| 設置形態(択一) | <input type="checkbox"/> 自治体の内部組織 <input type="checkbox"/> 常設の任意団体(提言等を行う会議体型の団体も含む) <input type="checkbox"/> 公益法人(財団法人・社団法人) <input type="checkbox"/> 大学の附置機関 <input checked="" type="checkbox"/> 広域連合 <input type="checkbox"/> その他(具体的に:) |
| 常勤職員数 | 26人 |
| うち常勤研究員数 | 0人 |
| 非常勤研究員数 | 0人 |
| 専門性確保に関する特徴(複数選択可) | <input type="checkbox"/> 専門的な知識を有した研究員の採用 <input type="checkbox"/> 外部有識者の活用(研究員として採用した者を除く) <input type="checkbox"/> 大学・非営利活動法人等と連携した研究の実施 <input type="checkbox"/> 設置市の企画部署と連携した研究の実施 <input type="checkbox"/> 設置市の関係部署と連携した研究の実施 <input type="checkbox"/> その他(具体的に:) <input checked="" type="checkbox"/> 特に行ってない |
| 庶務体制 | 組織内事務系職員が対応 |
| 市民参加、外部連携 | なし |

| (3)会計 | | |
|--|-------|------------------------------------|
| 会計規模※人件費・間接費(オフィス賃借料、水道光熱費等)は含まない | | |
| 2023年度予算 | 620 | 千円 |
| 2022年度決算 | 2,077 | 千円 |
| 2021年度決算 | 2,826 | 千円 |
| 自治体の内部組織以外の団体の場合の事業活動収入の主な内訳 (多い順に選択) | 順位 | 収入種別 |
| | 1位 | その他(具体的に:彩の国さいたま広域連合財政調整基金からの繰り入れ) |
| | 2位 | |
| | 3位 | |
| | 4位 | |
| 自治体の内部組織の場合の事業活動収入の主な内訳 (多い順に選択) | 順位 | 収入種別 |
| | 1位 | |
| | 2位 | |
| | 3位 | |
| | 4位 | |

3 活動動向

| (1)活動実績 | |
|-------------------------|--|
| 定期刊行物 | なし |
| (2)活動のマネジメント状況 | |
| ア テーマ決定 (複数選択可) | <input type="checkbox"/> 設置市からの要請 <input type="checkbox"/> 外部有識者等からの助言・示唆 <input type="checkbox"/> 貴団体・組織で、設置市の総合計画等に明記された重要課題から選択 <input type="checkbox"/> 貴団体・組織で自ら発案 <input type="checkbox"/> その他(具体的に:) |
| イ 情報発信 (複数選択可) | <input type="checkbox"/> 設置市の議員や幹部職員に、報告や提言を行う <input type="checkbox"/> 設置市の関係部署に、報告や提言を行う <input type="checkbox"/> 設置市の庁内の広範囲に、成果物を配布する <input type="checkbox"/> 報告会を実施する <input type="checkbox"/> 日常的活動を、HP・メールマガジン・ニュースレター等で周知する <input type="checkbox"/> その他(具体的に:) <input type="checkbox"/> 特に行っていない |
| ウ 活動の評価とその反映 (複数選択可) | <input type="checkbox"/> 設置市の行政評価制度により評価を受けている <input type="checkbox"/> 運営委員会等、貴団体・組織の運営に関わる機関から評価を受けている <input type="checkbox"/> 外部有識者から評価を受けている <input type="checkbox"/> 報告会・アンケート等の機会を設けて、評価を受けている <input type="checkbox"/> その他(具体的に:) <input type="checkbox"/> 特にそういう機会はない |

4 特記事項

| | |
|---------------|----|
| 研究員の業務分担 | なし |
| 研究員の専門性育成の手立て | なし |
| 研究員のキャリアパス等 | なし |
| その他 | なし |